

# VOYAGE AU PAYS DES ENTREPRISES À MISSION



**Prophil**  
Beyond Philanthropy

EN COLLABORATION  
AVEC

 **FONDATION  
DES POSSIBLES**  
FONDATION D'ENTREPRISES



entreprisesetcités

**KPMG**



ITINÉRAIRE DÉCRYPTÉ

# ARBRE DE DÉCISION SPÉCIAL ENTREPRENEURS !

La gouvernance de l'entreprise à mission : par où commencer ?

**DÉPART**  
LA GOUVERNANCE EST-ELLE AU SERVICE DE LA MISSION DE MON ENTREPRISE ?

**OUI**

Pourquoi ?

« Des investisseurs ISR sont au capital. »

Ok...

...mais ?

Le dialogue actionnarial permet-il d'améliorer les actions réalisées pour réussir la mission ?

**NON**

Retour à la case départ !

**OUI**

Pourquoi ?

« Nous sommes entourés d'administrateurs externes compétents. »

Ok...

...mais ?

Leurs compétences sont-elles cohérentes avec la mission spécifique de l'entreprise ?

**NON**

Je forme mes administrateurs !

**OUI**

Pourquoi ?

« Nous avons un comité de parties prenantes ! »

Ok...

...mais ?

Ce comité a-t-il un pouvoir d'influence sur les décisions stratégiques (investissements / M&A) ?

**NON**

Retour à la case départ !

**OUI**

**JOKER !**

« Nous sommes une entreprise familiale, la question se pose-t-elle ? »

**OUI, OUI ET ENCORE OUI !**  
Retour à la case départ en distinguant bien ce qui relève de la gouvernance familiale de la gouvernance de l'entreprise.

Pourquoi ?

« Les actionnaires ne sont pas alignés avec la mission. »

À vous de démontrer que performance économique et réalisation de la mission vont de pair. RDV au chapitre suivant de ce guide !

**NON**

Pourquoi ?

« Nous ne voulons pas créer une usine à gaz ! »

Gouverner c'est savoir bien s'entourer : cela concerne toutes les entreprises, même les plus petites ! Pourquoi ne pas commencer par créer un comité de direction dont le mandat reposerait sur la bonne réalisation de la mission ? Deuxième étape ? Bien séparer les organes de gestion et de contrôle pour une répartition des rôles plus cohérente.

Pourquoi ?

« L'entreprise étant petite, nous ne disposons pas d'organes formels de gouvernance. »

**VOUS ÊTES SUR LA BONNE VOIE !**  
Pourquoi ne pas réunir tous ces talents au sein d'un comité mission chargé spécifiquement du pilotage de la mission ?